

4月22日に「新採用等職員研修」を下記のとおり開催しましたので報告します。研修の導入部では各自のキャリアデザインの形成についてと建設コンサルタント業界の状況について触れ、本論では「弊社に関わる建設行政の基礎（入門編）」と題して以下のような項目で講習を行いました。

### 1 研修会開催の状況

新型コロナウイルス感染症の拡大を防止するため、政府が推奨する新しい生活様式に則り、参加者の距離を取りながら、全員がマスクを着用し、十分に換気を行う等の処置を行った上で、新採用等職員 4 名の参加で研修会を実施しました。

### 2 研修の導入部

本論に入る前のイントロダクションとして下記の項目について触れました。

#### ①キャリアデザインの形成

職業人として定年まで働くと考えた時「社会人としてありたい将来像」についてイメージを持つ必要があり、その実現に向けて3つの能力を高めていく必要がある事を説明しました。

#### ②建設コンサルタントについて

i)建設コンサルタントの定義

ii)建設コンサルタント職員の年齢構成の変化

iii)建設コンサルタントの登録業者数の変化

以上の3点に触れて、全国的な傾向として、平成7年度と平成31年度の職員年齢構成の比較について、さらに平成18年度以降は登録業者数の減少傾向が始まっている事などを説明しました。



### 3 研修の本論



本論については以下の6項目について説明を行いました。

- 1.建設行政に関連する分野と所管する官庁
- 2.弊社が請負う主な業務
- 3.業務の発注・入札・契約・検定
- 4.発注者の予算と財源
- 5.発注者の事業実施の流れ
- 6.入札参加の要件と建設コンサルタント登録  
特に建設コンサルタント登録については全国的な登録分野別の業者数の状況について触れ、弊社の登録分野との関連についても説明しました。

### 4 技術者の資質向上

弊社では引き続きこのような研修を通して、新採用等の職員についても早期の育成と資質の向上を図ってまいります。

(研修担当；高橋一美)

株式会社ホクスイ設計コンサル

〒060-0806

札幌市北区北6条西9丁目2番地

☎ 011-737-6232 (本社/営業部)

FAX 011-708-5286

E-mail [info@hokusui-p.com](mailto:info@hokusui-p.com)